



# SYNTHÈSE DU RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2024

C

## COMMUNE DE VILLENEUVE-LEZ-AVIGNON

Cette synthèse du Rapport sur l'État de la Collectivité reprend les principaux indicateurs du Rapport Social Unique au 31 décembre 2024. Elle a été réalisée via l'application [www.bs.donnees-sociales](http://www.bs.donnees-sociales) des Centres de Gestion par extraction des données 2024 transmises en 2025 par la collectivité au Centre de Gestion du Gard.

### Effectifs

#### C 213 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2024

- > 175 fonctionnaires
- > 12 contractuels permanents
- > 26 contractuels non permanents



#### C 3 contractuels permanents en CDI

#### C 2 agents sur emploi fonctionnel dans la collectivité

#### C Précisions emplois non permanents

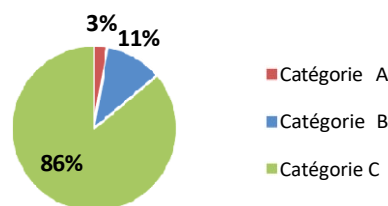
- 1 contractuel non permanent recruté dans le cadre d'un emploi aidé
- 85% des contractuels non permanents recrutés comme saisonniers ou occasionnels
- Personnel temporaire intervenu en 2024: aucun agent du Centre de Gestion et aucun intérimaire

### Caractéristiques des agents permanents

#### C Répartition par filière et par statut

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Administrative	22%	42%	24%
Technique	60%	42%	59%
Culturelle	5%	8%	5%
Sportive	2%		2%
Médico-sociale	2%		2%
Police	7%		7%
Incendie			
Animation	2%	8%	2%
Total	100%	100%	100%

#### C Répartition des agents par catégorie



#### C Répartition par genre et par statut

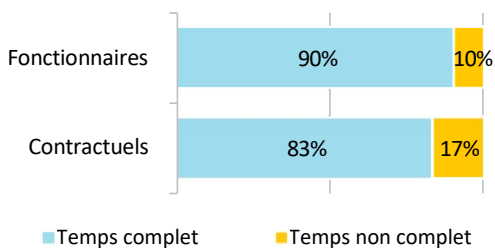
	Hommes	Femmes
Fonctionnaires	50%	50%
Contractuels	50%	50%
Ensemble	50%	50%

#### C Les principaux cadres d'emplois

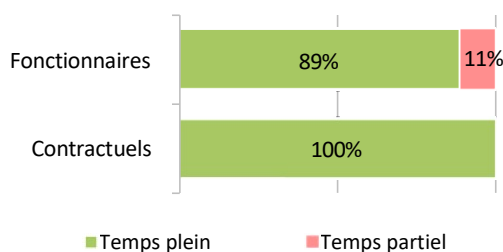
Cadres d'emplois	%d'agents
Adjoints techniques	38%
Adjoints administratifs	18%
Agents de maîtrise	18%
Agents de police municipale	6%
Rédacteurs	3%

## Temps de travail des agents permanents

### Répartition des agents à temps complet ou non complet



### Répartition des agents à temps plein ou à temps partiel



### Les 2 filières les plus concernées par le temps non complet

Filière	Fonctionnaires	Contractuels
Culturelle	50%	0%
Technique	12%	0%

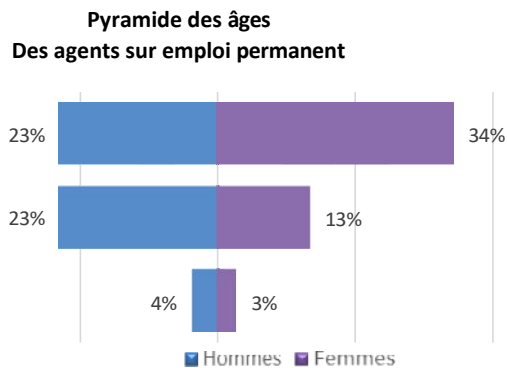
### Part des agents permanents à temps partiel selon le genre

3% des hommes à temps partiel  
19% des femmes à temps partiel

## Pyramide des âges

### En moyenne, les agents de la collectivité ont 49ans

Âge moyen* Des agents permanents		
Fonctionnaires	49,79	De 50ans et +
Contractuels permanents	43,33	
Ensemble des permanents	49,37	
Age moyen* Des agents non permanents		
Contractuels non permanents	41,73	De - de 30ans



\*L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

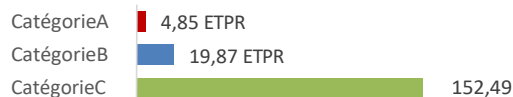
## Équivalent temps plein rémunéré

### 201,04 agents en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) sur l'année 2024

- > 167,78 fonctionnaires
- > 9,43 contractuels permanents
- > 23,83 contractuels non permanents

365 893 heures travaillées rémunérées en 2024

#### Répartition des ETPR permanents par catégorie



## Positions particulières

- > Un agent en congés parental
- > 6 agents en disponibilité
- > 2 agents détachés au sein de la collectivité
- > Un agent détaché dans une autre structure
- > Un agent dans une autre situation (disponibilité d'office, congés spécial ou hors cadre)

## Mouvements

### C En 2024, 13 arrivées d'agents permanents et 30 départs

1 contractuel permanent nommé stagiaire

Emplois permanents rémunérés	
Effectif physique théorique au 31/12/2023	Effectif physique au 31/12/2024
204 agents	187 agents

<sup>1</sup>cf. page 7

Variation des effectifs*		
Entre le 1 <sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2024		
Fonctionnaires	<input type="checkbox"/>	-6,9%
Contractuels	<input type="checkbox"/>	-25,0%
<b>Ensemble</b>	<input type="checkbox"/>	<b>-8,3%</b>

### C Principales causes de départ d'agents permanents

Fin de contrats remplaçants	37%
Autres cas	20%
Mutation	13%
Départ à la retraite	13%
Mise en disponibilité	7%

### C Principaux modes d'arrivée d'agents permanents

Remplacements (contractuels)	54%
Réintégration et retour	15%
Arrivées de contractuels	15%
Recrutement direct	8%
Voie de mutation	8%

\*Variation des effectifs:

(effectif physique rémunéré au 31/12/2024 -  
effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2023)/

(Effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2023)

## Évolution professionnelle

### C 6 bénéficiaires d'une promotion interne sans examen professionnel nommés

Dont 17% des nominations concernent des femmes

### C Aucun lauréat d'un concours d'agents déjà fonctionnaires dans la collectivité

### C Aucun lauréat d'un examen professionnel

### C Aucun agent n'a bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle

### C 80 avancements d'échelon et 18 avancements de grade

## Sanctions disciplinaires

### C Une sanction disciplinaire prononcée en 2024

Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires en 2024

	Hommes	Femmes
Sanctions 1 <sup>er</sup> groupe	1	0
Sanctions 2 <sup>ème</sup> groupe	0	0
Sanctions 3 <sup>ème</sup> groupe	0	0
Sanctions 4 <sup>ème</sup> groupe	0	0

Aucune sanction prononcée à l'encontre de fonctionnaires stagiaires

Aucune sanction prononcée à l'encontre d'agents contractuels

### C Motif de la sanction prononcée (fonctionnaires et contractuels en 2024)

Qualité de service (manquement aux sujétions du service, négligence, désobéissance hiérarchique, absence irrégulière, abandon de poste)

100%

## Budget et rémunérations

### C Les charges de personnel représentent 55,94% des dépenses de fonctionnement

Budget de fonctionnement*	16 258 798€	Charges de personnel*	9 095 511€	➔	Soit 55,94% des dépenses de fonctionnement
---------------------------	-------------	-----------------------	------------	---	--

\*Montant global

Rémunérations annuelles brutes- Emploi permanent:	5 724 107€	Rémunérations des agents sur Emploi non permanent:	644 123€
Primes et indemnités versées:	873 299€		
IFSE :	698 038€		
CIA:	60 000€		
Heures supplémentaires et /ou complémentaires:	127 075€		
Nouvelle Bonification Indiciaire:	43 247€		
Supplément familial de traitement:	24 873€		
Complément de traitement indiciaire (CTI)	0€		

### C Rémunération moyenne par équivalent temps plein rémunéré des agents permanents

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
	Titulaire	Contractuel	Titulaire	Contractuel	Titulaire	Contractuel
Administrative	59587€	s	40244€		30767€	25261€
Technique			43688€		30435€	24581€
Culturelle	s		s	s	30969€	
Sportive			37758€		s	
Médico-sociale					32123€	
Police			s		34609€	
Incendie						
Animation			33715€	s	s	
Toutes filières	57599€	s	40544€	s	30877€	24863€

\*s: secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

### C La part des primes et indemnités sur les rémunérations annuelles brutes pour l'ensemble des agents permanents est de 15,26%

#### Part des primes et indemnités sur les rémunérations :

Fonctionnaires	15,86%
Contractuels sur emplois permanents	1,44%
Ensemble	15,26%

Les primes ne sont pas maintenues en cas de congé de maladie ordinaire (à l'exception de 5 jours par an)

5 251 heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2024

501 heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2024

### C IFSE et CIA selon la catégorie et le genre

Montant annuel Moyen par ETPR	Fonctionnaires						Contractuels sur emploi permanents					
	Femmes			Hommes			Femmes			Hommes		
	IFSE	CIA	Part CIA	IFSE	CIA	Part CIA	IFSE	CIA	Part CIA	IFSE	CIA	Part CIA
Catégorie A	11626 €	336 €		s	s €							
Catégorie B	7704 €	381 €		6907€	362 €							
Catégorie C	3348 €	340 €		3561€	356 €		398€					

\*s: secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

## Absences

**C En moyenne, 27,1 jours d'absence pour tout motif médical en 2024 par fonctionnaire**

> En moyenne, 4,9 jours d'absence pour tout motif médical en 2024 par agent contractuel permanent

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Ensemble agents permanents	Contractuels Non permanents
<b>Taux d'absentéisme «compressible»</b> (maladies ordinaires et Accidents de travail)	5,31%	1,35%	5,06%	1,56%
<b>Taux d'absentéisme médical</b> (toutes absences Pour motif médical)	7,43%	1,35%	7,04%	1,56%
<b>Taux d'absentéisme global</b> (toutes absences y compris maternité, paternité Et autre)	8,05%	1,35%	7,62%	1,70%

Cf. p.7 Précisions méthodologiques pour les groupes d'absences

Taux d'absentéisme: nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

**C** Aucune journée de congés supplémentaires accordée au-delà des congés légaux (exemple: journée du maire)

**C** 37,9 % des agents permanents ont eu au moins un jour de carence prélevé

## Accidents du travail

**C 9 accidents du travail déclarés au total en 2024**

- > 4,2 accidents du travail pour 100 agents
- > En moyenne, 39 jours d'absence consécutifs par accident du travail

## Prévention et risques professionnels

**C ASSISTANT DE PRÉVENTION**

**1 conseiller de prévention**

1 assistant de prévention désigné dans la collectivité

**C FORMATION**

**3 jours de formation liée à la prévention a été suivie**

## Handicap

Seules les collectivités de plus de 20 agents équivalent temps plein sont soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6% des effectifs.

**19 travailleurs handicapés employés sur emploi permanent**

Aucun travailleur handicapé recruté sur emploi non permanent  
100% sont fonctionnaires\*  
95% sont en catégorie C\*

1 624€ de dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi

**C DÉPENSES**

**La collectivité a effectué des dépenses en faveur de la prévention, de la sécurité et de l'amélioration des conditions de travail**

Total des dépenses: **43110€**

**C DOCUMENT DE PRÉVENTION**

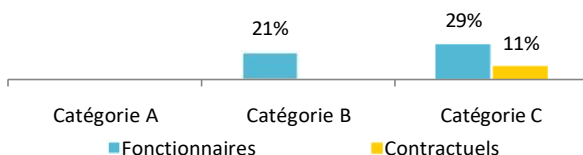
La collectivité dispose d'un document unique d'évaluation des risques professionnels

Dernière mise à jour: **2024**

## Formation

**C En 2024, 26,2% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour**

Pourcentage d'agents par catégorie et par statut ayant bénéficié d'au moins un jour de formation en 2024



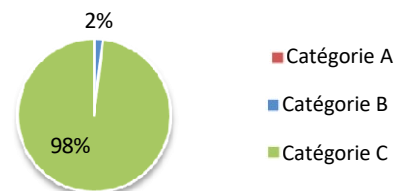
**C 65 946€ ont été consacrés à la formation en 2024**

Répartition des dépenses de formation

CNFPT	88%
Frais de déplacement	1 %
Autres organismes	11%

**C 385 jours de formation suivis par les agents sur emploi permanent en 2024**

Répartition des jours de formation par catégorie hiérarchique



Nombre moyen de jours de formation par agent permanent :  
**> 2,1 jours par agent**

Répartition des jours de formation par organisme

CNFPT	85%
Autres organismes	15%

## Action sociale et protection sociale complémentaire

**C La collectivité participe à la complémentaire santé et aux contrats de prévoyance**

Prestations servies directement par la collectivité

Prestations servies par l'intermédiaire d'un organisme à but non lucratif ou d'une association locale

Montant global des participations	22 580€	5 565€
Montant moyen par bénéficiaire	230€	59€

## Relations sociales

**C Jours de grève**

51 jours de grève recensés en 2024

**C Comité Social Territorial**

4 réunions en 2024 dans la collectivité  
2 réunions de la F3SCT

## Précisions méthodologiques

### C1 Formules de calcul – Effectif théorique au 31/12/2023

Pour les fonctionnaires:

Total de l'effectif physique rémunéré des fonctionnaires au 31/12/2024

- + Départs définitifs de titulaires ou de stagiaires
- + Départs temporaires non rémunérés
- Arrivées de titulaires ou de stagiaires
- Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Retours de titulaires stagiaires

Pour les contractuels permanents:

Total de l'effectif physique rémunéré des contractuels au 31/12/2024

- + Départs définitifs de contractuels
- + Départs temporaires non rémunérés
- + Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Arrivées de contractuels
- Retours de contractuels

Pour l'ensemble des agents permanents:

Effectif théorique des fonctionnaires au 31/12/2023

+ Effectif théorique des contractuels permanents au 31/12/2023

### C2 Formules de calcul – Taux d'absentéisme

$$\frac{\text{Nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{Nombre d'agents au 31/12/2024} \times 365} \times 100$$

*Les journées d'absence sont décomptées en jours calendaires pour respecter les saisies réalisées dans les logiciels de paie*

#### Note de lecture:

Si le taux d'absentéisme est de 8%, cela signifie que pour 100 agents de la collectivité, un équivalent de 8 agents a été absent toute l'année.

#### 3 «groupes d'absences»

1. Absences compressibles:	2. Absences médicales:	3. Absences Globales :
Maladie ordinaire et accidents du travail	Absences compressibles+ longue maladie, maladie de longue durée, Grave maladie, maladie professionnelle	Absences médicales+ maternité, paternité adoption, autres raisons*

*\*Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absences (motif familial, concours...) Ne sont pas comptabilisés les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.*

### C En raison de certains arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100 %

## Réalisation

Cette fiche synthétique reprend les principaux indicateurs sociaux issus du Rapport Social Unique 2024. Les données utilisées sont extraites du Rapport sur l'État de la Collectivité 2024 transmis en 2025 par la collectivité. Ces données ont pour objectif de bénéficier d'une vue d'ensemble sur les effectifs de la collectivité.



L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par le Comité Technique des Chargés d'études des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

Date de publication: août 2025

Version 1